

SELECCIÓN DE PERSONAL. GESTIÓN POR COMPETENCIAS

OBJETIVOS

- Conocer y analizar las fases por las que atraviesa la entrevista de selección.
- Especificar la aplicación y funcionalidad de los distintos tipos de técnicas de selección.
- Introducir al alumno en las fases y técnicas del proceso de selección.
- Obtener una visión global sobre el uso e importancia del proceso de selección por Competencias.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

- 1.1. El proceso de selección de personal

2. EL RECLUTAMIENTO

- 2.1. Definición, procesos y finalidad del reclutamiento
- 2.2. Fuentes de reclutamiento
- 2.3. Evaluación de los métodos

3. LA SELECCIÓN DE PERSONAL

- 3.1. Fases de la selección
- 3.2. Técnicas de selección
- 3.3. El uso de Internet en la selección

4. LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS

- 4.1. Fundamentación teórica
- 4.2. Definición de competencia
- 4.3. El diccionario de competencias
- 4.4. Implantación del modelo de gestión por competencias
- 4.5. Ventajas del modelo de gestión por competencias
- 4.6. Selección basada en competencias